



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR
GARDA NAȚIONALĂ DE MEDIU – COMISARIATUL GENERAL



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 16625

GARDA NAȚIONALĂ DE MEDIU

A n u n ț ă :

Garda Națională de Mediu organizează în data **23.02.2016**, ora 10.00, proba scrisă la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, după cum urmează:

- **consilier, clasa I, grad profesional principal la Serviciul resurse umane, Direcția resurse umane și management operațional – Comisariatul General al Gărzii Naționale de Mediu – 1 post**

Concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante se va desfășura la sediul Gărzii Naționale de Mediu din Bdul Unirii, nr. 78, Bl J2, Sector 3, București, în data de **23.02.2016**, ora 10.00, proba scrisă.

Dosarele de înscriere se vor depune în termen de 20 zile de la data publicării anunțului, în Monitorul Oficial partea a - III a, la sediul Comisariatului General al Gărzii Naționale de Mediu.

Condițiile de desfășurare a concursului și de participare la concurs, bibliografia, ora de desfășurare a concursului, precum și actele necesare pentru înscrierea la concurs, se afișează la sediul Comisariatului General al Gărzii Naționale de Mediu și pe site-ul: www.gnm.ro. Relații suplimentare la telefon: 021/326.89.76.

COMISAR GENERAL

Florin DIACONU





Condițiile specifice de participare:

- **consilier, clasa I, grad profesional principal la Serviciul resurse umane, Direcția resurse umane și management operațional – Comisariatul General**

Condițiile generale de participare, conform prevederilor art. 54 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicare (2), cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe baza de examen medical de specialitate;
- îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția publică;
- îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;
- nu a fost condamnat pentru savârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni savârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.

Condiții specifice:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă

Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție conform prevederilor art. 57, alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicare (2), cu modificările și completările ulterioare:

- 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal.

DIRECTOR,
BĂLAN Carmen



APROB,
COMISAR GENERAL
FLORIN DIACONU



Bibliografie pentru ocuparea funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal al Serviciului Resurse Umane – Direcția resurse umane și management operațional din cadrul Comisariatului General al Gărzii Naționale de Mediu

1. HG nr. 1005/2012 privind organizarea și funcționarea Gărzii Naționale de Mediu, modificată și completată ulterior;
2. Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicare (2), cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
4. HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență al salariaților;
5. HG nr.432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 53 - Codul muncii, republicare, cu modificările și completările ulterioare;
7. HG nr.1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, modificată și completată ulterior;
8. HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordinul nr. 1200 din 4 aprilie 2013 privind monitorizarea respectării normelor de conduita de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare;
10. H.G. nr. 833/25.07.2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
12. H.G. nr. 250/1992*) privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare – Republicare, cu modificările și completările ulterioare;
13. H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
14. O.U.G. nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale;
15. O.U.G nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;
16. O.U.G. nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor;
18. Legea nr. 263 din 16 decembrie 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

DIRECTOR
BĂLAN CARMEN